

**KESENJANGAN KEBERADAAN PEREMPUAN
DALAM KEPEMIMPINAN
KEPALA SEKOLAH MENENGAH PERTAMA
DI KOTA AMBON**

TESIS

Diajukan kepada

**Program Pascasarjana Magister Manajemen Pendidikan
Untuk Memperoleh Gelar Magister Pendidikan**



Oleh

Florence G. Siahaya

NIM: 942011004

**Program Pasca Sarjana
Magister Manajemen Pendidikan
Universitas Kristen Satya Wacana
Salatiga
2013**



PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT DAN PERSETUJUAN AKSES

Sebagai sivitas akademik Universitas Kristen Satya Wacana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Florence G. Sihaya
NIM : 94201009 Email : gelsa-sihaya@gmail.com
Fakultas : FKIP Program Studi : PPS-Magister Manajemen Pendidikan
Judul tugas akhir : Kesengangan Keberadaan Perempuan dalam kepemimpinan Kepala Sekolah Menengah Pertama di Kota Ambon

Dengan ini menyerahkan karya tersebut di atas untuk disimpan dalam Koleksi Digital Perpustakaan Universitas dengan ketentuan akses tugas akhir elektronik sebagai berikut (beri tanda pada kotak yang sesuai):

- ☒ a. Saya mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Koleksi Digital Perpustakaan Universitas, dan/atau portal GARUDA.
- ☐ b. Saya tidak mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Koleksi Digital Perpustakaan Universitas, dan/atau portal GARUDA. *

* poin b harus dilampiri dengan surat dari Dekan/ Kaprodi atau pembimbing TA dengan diketahui oleh pimpinan fakultas yang menjelaskan alasan pilihan. Yang akan ditampilkan adalah halaman judul + abstrak.

Dengan ini saya juga menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar kesarjanaan baik di Universitas Kristen Satya Wacana maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini bukan saduran/ terjemahan melainkan merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian/ implementasi saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing akademik dan narasumber penelitian.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
5. Saya menyerahkan hak non-eksklusif kepada Perpustakaan Universitas - Universitas Kristen Satya Wacana untuk menyimpan, mengatur akses serta melakukan pengelolaan terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses tugas akhir elektronik di atas dan norma hukum yang berlaku.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Kristen Satya Wacana.

2 Juni 2013
Tanggal penyerahan

Prof. SUPRAMONO, MBA., DBA
Tanda tangan & nama terang pembimbing I

Mengetahui,

Florence G. Sihaya
Tanda tangan & nama terang mahasiswa

Dr. Bambang Istanto, M.Si
Tanda tangan & nama terang pembimbing II

LEMBAR PENGESAHAN


Judul Tesis : **Kesenjangan Keberadaan
Perempuan dalam
Kepemimpinan Kepala
Sekolah Menengah Pertama
di Kota Ambon**


Nama Mahasiswa : **FLORENCE GELSA SIAHAYA**

NIM : **942011004**

Program Studi : **Magister Manajemen Pendidikan**

Menyetujui,


Prof. Supramono, MBA.,DBA.
Pembimbing


Dr. Bambang Ismanto, M, Si
Pembimbing

Mengesahkan

Ketua Program Studi Magister Manajemen Pendidikan


Prof. Dr. Slameto, M.Pd

Dinyatakan lulus ujian tanggal: 22 Mei 2013

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini saya,

Nama : Florence Gelsa Siahaya

NIM : 942011004

Program Studi : Magister Manajemen Pendidikan
Program Pascasarjana
Universitas Kristen Satya
Wacana Salatiga

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis berjudul **"Kesenjangan Keberadaan Perempuan Dalam Kepemimpinan Kepala Sekolah Menengah Pertama Di Kota Ambon"** adalah benar-benar karya saya sendiri dan bukan jiplakan dari karya orang lain. Pendapat atau temuan orang lain yang terdapat dalam tesis ini dikutip berdasarkan kode etik ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat, dan apabila di kemudian hari terbukti pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik.

Salatiga, 22 Mei 2013

Yang membuat pernyataan,

METERAI
TEMPEL
PENGALIHAN KELOMPOK
TOL

CB4C8ABF320860325

REKAM JUKRI KEPOLISIAN

6000

DJP

Florence Gelsa Siahaya

KESENJANGAN KEBERADAAN PEREMPUAN DALAM KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH MENENGAH PERTAMA DI KOTA AMBON

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui; (1) Kesenjangan keberadaan Perempuan dalam Kepemimpinan Kepala Sekolah. (2) Kesenjangan dalam proses pemilihan Kepala Sekolah; (3) Kesenjangan dalam kompetensi seorang Kepala Sekolah; (4) Kesenjangan keberadaan kepemimpinan perempuan sebagai kepala sekolah berkaitan dengan budaya patriakhi. Subjek penelitian adalah kepala sekolah, guru-guru senior pada tingkat Sekolah Menengah Pertama di kota Ambon dan kepala Dinas Pendidikan Kota Ambon. Pengumpulan data menggunakan wawancara mendalam dan studi dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1). Kesenjangan nampak pada data angka berkaitan dengan jumlah guru laki-laki dan perempuan, guru yang diangkat menjadi kepala sekolah, serta jumlah kepala sekolah laki-laki dan perempuan; (2). Kesenjangan terjadi dalam proses pemilihan kepala sekolah karena faktor internal: guru perempuan sendiri dan eksternal: pemerintah; (3) Kesenjangan dalam kompetensi kepala sekolah menunjukkan bahwa perempuan ternyata lebih mampu menerapkan kompetensi kepala sekolah dengan baik dibanding laki-laki; dan (4). Kesenjangan berkaitan dengan Budaya “Patriakhal” berpengaruh dalam pembentukan pola pikir guru-guru perempuan yang kurang berkeinginan menjadi kepala sekolah.

Kata kunci: Kepala Sekolah, Gender, patriakhal.

THE WOMEN EXISTENCE GAP IN THE PRINCIPAL LEADERSHIP OF AMBON'S JUNIOR HIGH SCHOOLS

ABSTRACT

This study was aimed to understand about; (1) Women existence gap in the Principal Leadership; (2) The gap or inequality within the process of Principal election; (3) The gap within the competence as Principal; and (4) The existence gap in women leadership as a principal related to patriarchal culture. The research subject was principals, senior teachers in Junior High Schools, and the Head of Education Department in Ambon. Data was collected by holding in-depth interviews and documentation study. The findings showed that: (1) The gap existed in the figure data of male and female teacher numbers, teachers who were appointed as school principals, as well as the number of male and female headmaster and headmistresses; (2) The gap was found during the process of school principal election due to internal factors: the women principals themselves; and the government; (3) The gap in the principal competencies indicated that women are more capable in applying good principal competencies compared to men; and (4) The gap associated with "Patriarchal" Culture was influential in shaping the mind-set of female teacher who have less enthusiasm to be a school principal.

Keywords: Principal, Gender, Patriarchal.

KATA PENGHANTAR

Terima kasih Tuhan Yesus yang telah memberi hikmat dan kekuatan bagi penulis dalam menyelesaikan tesis yang berjudul “Kesenjangan Keberadaan Kepala Sekolah Perempuan Dalam Kepemimpinan Kepala Sekolah Menengah Pertama di Kota Ambon”.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan tesis ini banyak bantuan serta bimbingan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih yang tulus kepada :

1. Prof. Dr. Slameto, M.Pd. selaku ketua Program Studi Magister Manajemen Pendidikan, sekaligus pengajar yang telah memberikan masukan-masukan selama penulis berkuliah.
2. Prof. Supramono, MBA., DBA dan Dr. Bambang Ismanto, M.Si., selaku pembimbing yang telah banyak memberikan bimbingan dan arahan-arahan selama penulisan tesis ini;
3. Seluruh Pengajar PPs. MMP yang telah membekali penulis dengan segudang ilmu pengetahuan, sehingga penulis mampu menyelesaikan tesis ini;
4. Staf administrasi program Pascasarjana yang telah memberikan pelayanan selama penulis mengikuti pendidikan S2;
5. Papa, Mama dan adik-adik tercinta dan semua keluarga yang selalu mendoakan serta memberikan bantuan baik moril maupun materil bagi penulis selama proses penyelesaian pendidikan ini; *Special Thanks for* yang tercinta untuk perhatian, kasih sayang, semangat dan dukungan doa kepada penulis dalam menyelesaikan pendidikan ini.
6. Teman-teman PPs MMP angkatan XXIII yang telah memotivasi penulis hingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis ini.
7. Semua pihak yang telah membantu penulis dari proses penelitian sampai kepada penyusunan tesis ini.

Akhir kata penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, masukan yang bersifat membangun sangat bermanfaat bagi proses perbaikan tesis ini, sehingga bermanfaat pula bagi dunia pendidikan.

Salatiga, Mei 2013

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL DAN BAGAN	vi
BAB I : PENDAHULUAN	1
1. 1 Latar Belakang	1
1. 2 Perumusan Masalah	11
1. 3 Tujuan Penelitian	11
1. 4 Manfaat Penelitian	12
1. 5 Sistematika Penulisan	13
BAB II : KAJIAN PUSTAKA	15
1. 1 Manajemen Pendidikan Dalam Kaitannya Dengan Kesenjangan Gender	15
2. 2 Teori Pembagian Kerja Berbasis Gender	25
2. 3 Model-Model Kesenjangan Gender Dan Dampaknya	28
BAB III : METODE PENELITIAN	37
3. 1 Jenis Penelitian	37
3. 2 Tempat Penelitian	38
3. 3 Sumber Data	38
3. 4 Teknik Pengumpulan Data	39
3. 5 Teknik Analisis Data	40
3. 6 Validitas Data Atau Keabsahan Data	42
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..	44
4. 1 Profil Pendidikan Di Ambon	44
4. 2 Kesenjangan Keberadaan Perempuan Dalam Kepemimpinan Kepala Sekolah	46
4. 3 Kesenjangan Keberadaan Kepala Sekolah Perempuan Dalam Proses Pemilihan Kepala Sekolah	50
4. 4 Kesenjangan Keberadaan Kepala Sekolah Perempuan Dalam Kompetensi Kepala Sekolah	61
4. 5 Kesenjangan Keberadaan	

Kepala Sekolah Perempuan Berkaitan Dengan Budaya Patriarkhal	73
4. 6 Pembahasan Hasil Penelitian	75
4.6.1 Kesenjangan Keberadaan Perempuan Dalam Kepemim- pinan Kepala Sekolah	75
4.6.2 Kesenjangan Keberadaan Kepala Sekolah Perempuan Dalam Proses Pemilihan Kepala Sekolah	79
4.6.3 Kesenjangan Keberadaan Kepala Sekolah Perempuan Dalam Kompetensi Kepala Sekolah	81
4.6.4 Kesenjangan Keberadaan Kepala Sekolah Perempuan Berkaitan Dengan Budaya Patriarkhal	85
BAB V : PENUTUP.....	87
5. 1 Kesimpulan	87
5. 2 Saran	92
5.3 Keterbatasan	93
DAFTAR PUSTAKA	95
INSTRUMEN PEDOMAN WAWANCARA	98

DAFTAR TABEL DAN BAGAN

Halaman

1. TABEL

Tabel 1.1	: Perbedaan Jumlah Guru dan Kepala Sekolah (Laki-laki dan Perempuan) Sekolah Menengah Pertama	8
Tabel 4.1	: Angka Partisipasi Pendidikan	44
Tabel 4.2	: Jumlah Guru yang memiliki standar kualifikasi S1	45
Tabel 4.3	: Jumlah Guru, Kepala sekolah dan guru Peserta Seleksi Kepala Sekolah	45
Tabel 4.4	: Jumlah Guru dan Kepala Sekolah Menengah Pertama	46
Tabel 4.5	: Kompetensi Kepala Sekolah	62

2. BAGAN

Bagan 4.1	: Tahap Pemilihan Kepala Sekolah Di Kota Ambon	50
------------------	--	-----------